

事業所名	F-LABO		支援プログラム	作成日	7	年	4	月	1	日
法人（事業所）理念	当施設は、子どもたちが学校や家庭だけでは得られない多様な体験を通じて、自らの興味や可能性を追求し、未来を切り拓く力を育むことを目指します。									
支援方針	遊びを通じた学びの提供：子どもたちが主体的に楽しめる遊びの中に、学びや成長の機会を織り込みます。 専門家との交流による刺激：多様な分野で活躍する大人たちとの交流を通じて、子どもたちの視野を広げ、将来の可能性を提示します。 自己肯定感と主体性の育成：子どもたち一人ひとりの個性を尊重し、成功体験を積み重ねることで、自己肯定感を育み、主体的な行動を促します。 地域社会との連携：地域社会との連携を深め、子どもたちが社会の一員として活躍できる基盤を築きます。 保護者との連携：保護者との密な連携を図り、子どもたちの成長を共に支えます。									
営業時間	【平日】 10時00分～18時30分（提供時間：11時00分～17時30分） 【土曜・祝日・休校日】 9時00分～17時30分（提供時間：10時00分～16時00分）	送迎実施の有無	あり なし							
支 援 内 容										
本人支援	健康・生活	目標：健康的な生活習慣を身につけ、自立した生活を送るための基礎を築く。 支援内容：規則正しい生活リズムの確立（起床・就寝時間、食事時間など）。清潔な生活習慣の習得（手洗い、うがいなど）。整理整頓。バランスの取れた食習慣の習得（調理体験を含む）。体調不良時の伝え方、対処法の学習。危険な場所や物の認識。交通安全、防犯に関する学習。地域でのルールやマナーの習得。等の支援をします。								
	運動・感覚	目標：基本的な運動能力や感覚機能高め、日常生活に必要な動作を習得する。 支援内容：基本的な運動能力の向上（歩く、走る、跳ぶ、投げる、捕るなど）。姿勢や運動・動作の基本的技能の向上。姿勢保持と運動・動作の補助的手段の活用。身体の移動能力の向上。手先の器用さやバランス感覚を育成。感覚統合を促す活動（感覚遊び、感覚刺激の調整など）。保有する感覚の活用。感覚の特性への対応。等の支援をします。								
	認知・行動	目標：認知機能の発達を促し、適切な行動を習得する。 支援内容：認知特性についての理解と対応。対象や外部環境の適切な認知と適切な行動の習得。行動障害への予防及び対応等。注意、記憶、思考、判断などの認知機能の向上。課題解決能力の向上。自己管理能力の向上（時間管理、スケジュール管理など）。適切な行動の形成、認知の偏りへの配慮。等の支援をします。								
	言語コミュニケーション	目標：円滑なコミュニケーション能力を育む。 支援内容：コミュニケーションの基礎的能力の向上。言語の受容と表出。コミュニケーション手段の選択と活用（絵カード、サインなど）。状況に応じたコミュニケーション。他者とのコミュニケーションを通して、他者の気持ちや場に応じた適切な行動ができるよう支援。読み・書きに対する学習支援。等の支援。等の支援をします。								
	人間関係社会性	目標：他者との良好な関係を築き、社会生活への適応力を高める。 支援内容：情緒の安定。他者との関わり（人間関係）の形成。遊びを通じた社会性の発達。自己の理解と行動の調整。仲間づくりと集団への参加。社会的なルールやマナーの習得。地域住民との交流。等の支援をします。								
家族支援	個別相談：お子さんの発達や行動に関する悩み、不安など、個別の相談に随時対応します。 保護者会、家族向けイベント：年1～2回、保護者会と家族向けイベントを開催し、情報交換や交流の機会を提供します。 情報提供：お子さんの発達に関する情報や、地域の福祉サービスに関する情報を定期的に提供します。 家庭訪問：必要に応じて家庭訪問を行い、家庭環境に合わせた支援を提供します。 関係機関との連携：医療機関や学校など、関係機関と連携し、お子さんの成長を総合的に支援します。	移行支援	進路相談：卒業後の進路について、本人、家族の希望を伺いながら、地域の福祉サービスや就労支援に関する情報提供を行います。 生活スキル習得：公共交通機関の利用練習や、金銭管理、買い物練習など、将来の自立に必要な生活スキルを習得するための支援を行います。 関係機関との連携：学校、就労支援機関、地域包括支援センターなどと連携し、移行後の生活を総合的にサポートします。 移行支援計画：個別支援計画に基づき、移行に向けた具体的な目標や支援内容を記載した移行支援計画を作成します。 卒業後のフォローアップ：卒業後も、定期的な面談や相談を通して、生活状況や課題を把握し、必要な支援を提供します。							
地域支援・地域連携	地域交流：地域の公園での清掃活動や、地域のお祭りへの参加を通して、地域の方々との交流を深めます。 関係機関との連携：お子さんの通う学校や医療機関と定期的に情報交換を行い、連携して支援を行います。 地域資源の活用：地域の専門家を招いて、お子さんの興味や関心を広げるワークショップを開催します。 地域への情報発信：事業所の活動内容を地域住民の方々を知っていただくために、定期的にSNSにて情報を発信します。	職員の質の向上	研修制度：新任職員研修、外部研修、専門職による研修を定期的実施し、職員の専門性を高めます。 資格取得支援：資格取得費用の補助や、研修受講のための勤務調整を行い、職員のキャリアアップを支援します。 スーパービジョン：専門職によるスーパービジョンや事例検討会を通して、支援の質を高めます。 倫理研修：守秘義務や虐待防止に関する研修を定期的実施し、倫理的な支援を徹底します。 職員評価：目標設定、達成度評価を行い、職員の能力開発とモチベーション向上を図ります。							
主な行事等	・保護者会：年1回(2月)、家族向けイベント：年1回(10月)、避難訓練：年2回(火災/地震・津波)、お花見、運動会、ハロウィン、クリスマス、バレンタイン等 ・地域交流：地域のお祭りやイベントに積極的に参加し、地域の方々との交流を深めます。									